


Bem-vindo (a)

LCFC+





Olá, neste material você vai conhecer o nosso jeito de ser! Acreditamos que nossa cultura é o coração do que fazemos, e cada um de nós contribui para ela todos os dias. Aqui você vai conferir tudo o que traduz a nossa essência, os nossos valores e os comportamentos que guiam os nossos passos.

Seja bem-vindo(a) à nossa jornada!

Estamos felizes por você estar aqui!

ÍNDICE

4.....	O nosso jeito de ser
6.....	A nossa história
10.....	Nossas Pessoas
12.....	Proposta de Valor ao Colaborador
14.....	Especial Colaboradores
18.....	Diversidade e Inclusão
19.....	Nosso compromisso com a Responsabilidade Social
20.....	Cultura LCFC+
24.....	Pilares da Cultura
30.....	O Líder LCFC+
31.....	Nossos Clientes e Cases de Sucesso
34.....	Nossos Prêmios
36.....	Nosso Código de Conduta
37.....	Encerramento

O NOSSO JEITO DE SER

O LCFC+ é um escritório de advocacia que vai além do serviço jurídico. Ele é uma extensão do negócio do cliente, um parceiro estratégico que busca entender profundamente as necessidades de cada um e propor soluções criativas e inovadoras. Fundado em 2019 com a ideia de criar um ambiente que equilibra qualidade, proximidade e adaptabilidade, o LCFC+ nasceu para ser diferente: colaborativo, acolhedor, pessoal e sempre disponível para seus clientes.

Somos uma alternativa humanizada e colaborativa no mundo jurídico.

NOSSA ESPECIALIZAÇÃO

Direito administrativo e regulatório, contencioso, relações institucionais, licitações, acompanhamento legislativo, contratos, M&A e Societário, Project Finance, Treinamentos, com ênfase no setor de infraestrutura.



NOSSA MISSÃO E VISÃO

MISSÃO:

ser o escritório de advocacia que oferece soluções jurídicas inovadoras, personalizadas e de alta qualidade, mantendo uma relação próxima e de confiança com nossos clientes, entregando valor em cada trabalho.

VISÃO:

ser reconhecido como um dos três melhores escritórios atuantes no setor de energia e infraestrutura

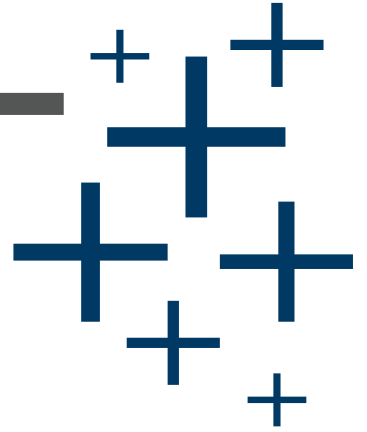


Nossa Marca

O **LCFC+** representa nosso compromisso com atendimento, disponibilidade e pensamento fora da caixa.

A caixa aberta simboliza nossa capacidade de pensar além dos limites convencionais e buscar soluções inovadoras, enquanto o “+” reflete as pessoas que fazem parte do nosso escritório, somando, colaborando e transformando cada projeto.

O **LCFC+** é mais do que um símbolo; ele é a essência de tudo o que fazemos, representando nossa equipe, a criatividade e o “algo a mais” que imprimimos em cada etapa do nosso trabalho, sempre com qualidade e proximidade com o cliente.



Marca Principal

LCFC+
LOBÃO COSENZA
FIGUEIREDO CAVALCANTE

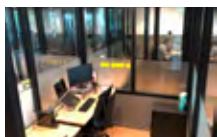
Marca “Short”

LCFC+
ADVOGADOS

Um pouco da Nossa História



LOBÃO COSENZA
FIGUEIREDO CAVALCANTE

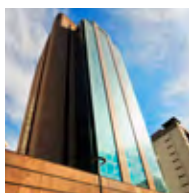


Co-Working, junho de 2019

2019 O início da trajetória LCFC+

Em um almoço que parecia comum, os colegas Tiago Lobão Cosenza e Caio Figueiredo Cavalcante se encontraram para conversar e a paixão por desafios e as limitações do mercado jurídico se transformou em uma faísca de inspiração - algo extraordinário começou a surgir. Eles sentiram que era hora de romper com o convencional e sonhar alto: um escritório que não apenas atendesse, mas que realmente se conectasse com as pessoas, que fosse colaborativo e adaptável às novas demandas. Assim, escreveram em um guardanapo a semente de um sonho.

Meses depois, a ideia tomou forma e nasceu o LCFC+, pronto para redefinir o que significa praticar a advocacia.



Escritório BP, junho de 2021

2021 Expansão do ambiente de trabalho

O LCFC+ ganhou um novo espaço físico na Rua Bandeira Paulista, refletindo o crescimento e a evolução do time. O novo escritório foi pensado para criar um ambiente mais acolhedor, colaborativo e inovador, alinhado com a nossa cultura e os valores que nos definem.

2023 Consolidação da marca



O LCFC+ se firmou como uma referência em soluções jurídicas criativas e personalizadas. A nossa marca passou a ser sinônimo de parceria, qualidade e inovação.



Escritório da Urussuí, 2019

2020 Primeiros desafios e crescimento

Logo no início de sua jornada, o LCFC+ enfrentou um desafio global: a pandemia da COVID-19. Embora o mundo e os escritórios de advocacia estivessem em crise, o LCFC+ não parou.

Com a equipe adaptada ao trabalho remoto, o escritório conseguiu manter a qualidade do atendimento e continuar oferecendo soluções jurídicas inovadoras e personalizadas. O que parecia ser um obstáculo, na verdade, se transformou em uma oportunidade inesperada.

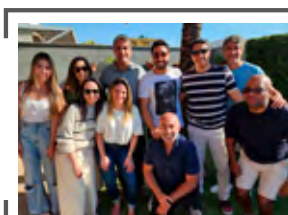
O LCFC+ cresceu rapidamente, conquistando novos clientes e aumentando sua carteira de serviços. O atendimento ágil e a capacidade de se adaptar ao novo cenário foram fundamentais para esse boom de crescimento.

Apesar de um ano repleto de dificuldades para o mundo, o LCFC+ conseguiu se destacar pela sua capacidade de inovação e pela confiança depositada por seus clientes, que perceberam competência e parceria em tempos de crise.



2022 Conquista de grandes Clientes

Em 2022, o LCFC+ consolidou sua posição no mercado e conquistou importantes clientes, fortalecendo ainda mais sua reputação de excelência e confiança no setor jurídico.



2024 Olhando para o futuro

Com os olhos voltados para o futuro, o LCFC+ segue investindo em inovação contínua e em ampliar o impacto positivo nos negócios dos nossos clientes, com o compromisso de ser um parceiro estratégico cada vez mais relevante.

Nossas Pessoas

O LCFC⁺ é um escritório que se baseia na colaboração, na proximidade com os clientes e na inovação como principais pilares. Aqui somos um time, onde o sucesso é construído de forma coletiva.

Queremos que nossas pessoas sejam apaixonadas por fazer acontecer, e, para isso, oferecemos experiências que geram valor para elas e para o nosso negócio.

Do onboarding ao offboarding, a jornada LCFC⁺ é pensada inteiramente no colaborador:



Oportunidades LCFC+

Queremos ser o sonho de grandes profissionais. Por isso, todos os interessados em fazer parte do time podem acompanhar nossas vagas, entrar em contato, passar por um processo seletivo e iniciar uma experiência com a gente.

Check-in

No primeiro dia, entregamos um kit de boas-vindas para garantir uma jornada acolhedora. Queremos que as nossas pessoas se sintam muito bem recebidas e prontas para pertencer ao time.

Carreira e Reconhecimento

Realizamos avaliações anuais de desempenho para ver todo o time evoluindo e crescendo aqui dentro. Acompanhar o desenvolvimento de nossos profissionais está nos ideais da empresa. Queremos fomentar a cultura de feedbacks, inclusive para nossa liderança.

Trilhas de Aprendizagem

Apoiamos as nossas pessoas a investirem no próprio desenvolvimento, por isso, também oferecemos soluções de aprendizagem, cursos e palestras. Essa é uma forma de melhorar os resultados do nosso negócio.

Rotina e Performance

No dia a dia, enfrentamos desafios junto aos nossos clientes e ao nosso próprio negócio, sempre com foco no crescimento mútuo. Valorizamos a agilidade e a humanização em cada processo e em cada interação, buscando sempre uma comunicação transparente. Criamos também estratégias contínuas para garantir que nossa evolução seja constante e que possamos nos adaptar de forma cada vez mais eficaz às novas demandas.

Checkout

Prezamos sempre por uma saída tranquila e respeitosa, com os bons frutos de uma jornada bem-sucedida e que se completa.



Por que vir para o LCFC+?



Tiago Lobão Cosenza

No LCFC+, somos autênticos e vivemos nossa cultura todos os dias. O ambiente é acolhedor e dinâmico, com foco no crescimento das pessoas e no sucesso coletivo. Aqui encaramos cada desafio como uma oportunidade de evoluir, sempre juntos, construindo um legado responsável e sustentável.



Caio Figueiredo Cavalcante

Acreditamos que o caminho do sucesso é construído com parceria, proximidade e um compromisso contínuo com a evolução. Cada passo que damos é um reflexo do nosso propósito: ser uma alternativa colaborativa e humanizada no mercado jurídico, com impacto real no futuro dos nossos clientes.





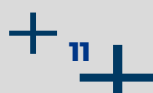
Maria Júlia de Toledo Florêncio

O desafio que nos propusemos no LCFC+ é não ser apenas custo na operação de nossos clientes, mas agregar valor, desenvolver oportunidades e sermos reconhecidos como um investimento.



Valéria de Souza Rosa

Perseguir a melhor qualidade nos trabalhos que desenvolvemos faz parte de nossa essência, temos isso como um dos principais pilares de nossa cultura. Buscamos melhorar a cada demanda, e entregar sempre mais e melhor.





A NOSSA FILOSOFIA DO TRABALHO EM EQUIPE

- **Ninguém é maior que a equipe:** aqui, acreditamos que nenhuma pessoa pode se sobrepor ao interesse coletivo do escritório. O sucesso é sempre resultado de um esforço conjunto, onde cada contribuição é fundamental para alcançar os melhores resultados. Cada projeto é uma construção coletiva que exige a dedicação e o comprometimento de todos. A colaboração mútua é o alicerce que sustenta o nosso trabalho, e, por isso, o interesse pessoal jamais pode se sobrepor ao interesse do escritório.
- **COMO PENSAMOS FORA DA CAIXA**
a criatividade é essencial para o nosso trabalho. Para nós, conhecimento técnico é importante, mas não é o suficiente. Precisamos ter um olhar atento e inovador para identificar oportunidades, buscar soluções diferentes e surpreender nossos clientes. Não queremos apenas soluções padrão ou respostas prontas. Cada situação exige alternativas criativas, e nossa missão é encontrar a melhor abordagem, para superar expectativas.



Benefícios do LCFC+

- **Vale Refeição:**
calculado por dia útil do mês, e pago inclusive nas férias.
- **Seguro de Vida:**
 - cobertura para morte, morte acidental, invalidez total, parcial ou funcional e para acidentes
 - assistência para funeral
- **Plano de Saúde:**
operadora de bom padrão e Seguro de Vida, em um plano adequado.
- **Vale Transporte:**
concessão e descontos na forma da Lei.
- **Cursos e Treinamentos*:**
patrocínio total ou parcial pelo LCFC+.

**Avaliado caso a caso, conforme necessidade do colaborador identificada no processo de avaliação, e conforme disponibilidade e conveniência do escritório. E, em alguns casos, mediante celebração de instrumento de permanência mínima.*



Horário de Funcionamento

Regra Geral:

*de Segunda-feira a Quinta-feira (presencial)
e Sexta-feira (home office)*

Entrada:

entre 8h e 10h

Horário de Almoço:

até 1h30 de duração, entre 12h e 14h

Saída:

entre 17h:30 e 20h

- **Sempre que for necessário alterar a regra geral, deverá ser pactuado com antecedência com os sócios.*



Remuneração Variável

Apuração Trimestral

Meta do escritório: Resultado
Meta individual: Definido no início de cada ano

O que superar o Resultado Operacional Trimestral, até 25% será destinado ao pagamento de gratificação para a equipe.

Gratificação limitada a até 1 salário, a ser paga até o último dia do mês subsequente ao fechamento do trimestre (abril, julho, outubro e janeiro).

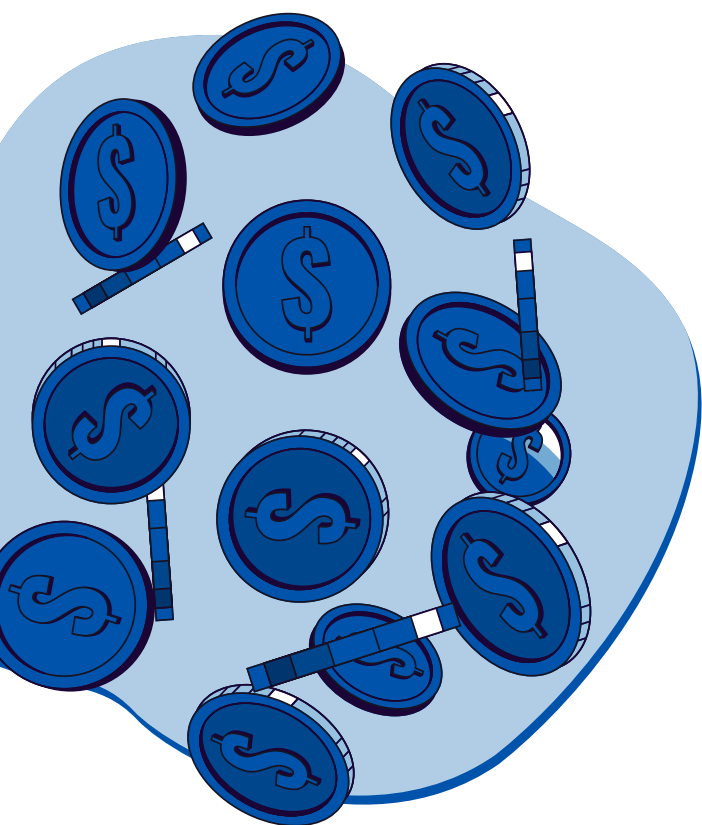


Período de Descanso

30 dias por ano. Fracionamento e definição sobre o período pode ser negociada, mas a decisão final é do sócio.

Somente após período aquisitivo de 1 ano. Como regra geral, não serão antecipadas.

Agendamento com no mínimo 30 (trinta) dias de antecedência, podendo escolher 10/10/10, 15/15 ou 10/20.



Honorários de Originação

Sobre o valor líquido da nota fiscal efetivamente recebida (descontados impostos e despesas com terceiros).

*10% no primeiro ano; e *5% no segundo ano.

O pagamento cessará a partir do 3º ano ou se o profissional deixar o quadro do LCFC+

** Sujeito a alteração conforme avaliação dos sócios

DRESS CODE

O LCFC+ não possui um *dress code* documentado.

Em razão da profissão que exercemos, o uso de roupa social é altamente recomendado e, em algumas ocasiões/ reuniões o uso de terno e gravata é mandatório.

Acreditamos que o bom senso de cada um é suficiente para que o escritório esteja sempre bem representado.

Lembre-se sempre que a forma como nos vestimos transmite uma mensagem.

De forma geral nosso *dress code* é formal



Manual de Uso e Aplicações

O manual de aplicação de nossa marca LCFC+ é um documento essencial que foi criado para garantir a consistência e a integridade da identidade visual da nossa empresa. Ele serve como um guia sobre como utilizar corretamente todos os elementos da marca, desde o logotipo até as cores, tipografias e outros componentes visuais.

[Clique aqui para conferir!](#)



DIVERSIDADE E INCLUSÃO LCFC+

No LCFC+, a diversidade e a inclusão fazem parte do nosso DNA. Acreditamos que respeitar e valorizar cada indivíduo, independentemente de sua origem, gênero, raça, orientação sexual ou qualquer outra característica, é algo natural e intrínseco à nossa cultura. Para nós, o respeito mútuo é fundamental, e buscamos sempre um ambiente onde todos se sintam acolhidos, ouvidos e valorizados. A diversidade de ideias, experiências e perspectivas é essencial para que possamos inovar e oferecer soluções jurídicas cada vez mais impactantes e eficientes para nossos clientes.

Em nossas contratações, não fazemos distinções com base em características pessoais. No LCFC+, as vivências de cada um são o que fortalece ainda mais o nosso time e a qualidade do trabalho que entregamos.

COMPROMISSO *COM A DIVERSIDADE*

O LCFC+ é um escritório reconhecido por uma análise que classifica empresas que praticam a diversidade, reforçando nossa postura e compromisso em promover um ambiente inclusivo e respeitoso. Estamos orgulhosos de ser um escritório que, de forma natural, abraça a diversidade e a inclusão, sempre respeitando e reconhecendo o valor de cada indivíduo.



LCFC+ Mais que um escritório, um time!



Você sabia?

A Cultura Organizacional traduz a essência do nosso negócio. No LCFC+, ela é a nossa identidade — tudo aquilo que inspira o nosso jeito de ser e de agir. A cultura é um guia para cada passo da nossa jornada, orientando os comportamentos dos colaboradores e alinhando-os com a visão estratégica da empresa.



A cultura é o que nos define.

No LCFC+, a cultura é fundamentada na **colaboração**. O conceito central é que ninguém é maior que o escritório, e que o sucesso só acontece quando todos trabalham juntos para um objetivo comum. Para nós, não há espaço para interesses pessoais que se sobreponham aos interesses coletivos. Esse compromisso com o trabalho em equipe e o pensamento coletivo garante que nossos resultados sejam sempre mais robustos e impactantes. Aqui, cada colaborador é visto como parte essencial do time.

A cultura do LCFC+ vai além de um conjunto de valores: ela é o reflexo do que somos e do que buscamos ser a cada dia. Criamos um ambiente que inspira colaboração, inovação e compromisso com o cliente, sempre com foco na agilidade e humanização em todas as interações – internas e externas.

Por isso, os comportamentos no LCFC+ devem sempre se alinhar a esse conjunto de valores, pois nosso escritório é mais do que um local de trabalho – é um ambiente que reflete o espírito do nosso time. É com esses valores que atendemos nossos clientes, promovemos a inclusão e buscamos a evolução contínua.

Valores principais do LCFC+:

Colaboração e Trabalho em Equipe

Acreditamos que o sucesso é sempre um esforço conjunto. Valorizamos a união de talentos, ideias e perspectivas para alcançar resultados mais completos e eficazes. Todos têm algo valioso a oferecer.

Inovação e Pensamento Fora da Caixa

Buscamos constantemente novas formas de resolver problemas e criar soluções criativas. Não seguimos o caminho comum, mas exploramos abordagens inovadoras para transformar o mercado jurídico.

Proximidade e Atendimento Personalizado

Valorizamos um relacionamento próximo e transparente com nossos clientes, parceiros e colaboradores. Nosso atendimento é sempre dedicado e personalizado, com um sócio sempre envolvido, garantindo uma parceria verdadeira e eficaz.

Qualidade e Comprometimento

Entregamos o melhor em tudo o que fazemos, com dedicação, competência e um alto padrão de excelência. Cada cliente é tratado com seriedade e comprometimento, buscando sempre resultados de alto impacto.

Humildade e Respeito

Acreditamos que, para crescer de verdade, é essencial respeitar o outro, estar aberto ao aprendizado constante e colaborar com empatia.

Adaptabilidade

Vivemos em um mundo em constante mudança, e por isso, estamos sempre prontos para adaptar nossas soluções conforme as necessidades dos nossos clientes e as demandas do mercado.

Empatia e Compromisso com o Cliente

O cliente é o centro do nosso negócio. Buscamos entender profundamente suas necessidades e desafios, garantindo que nossas soluções sejam sempre centradas no que é melhor para eles.

Investimento, Não Custo

Enxergamos nosso trabalho como um investimento no sucesso dos nossos clientes. Nosso objetivo é gerar resultados tangíveis e duradouros, que impulsionam o crescimento e a evolução dos nossos parceiros.

Nossos pilares

Os pilares que sustentam a cultura do LCFC+ são os alicerces sobre os quais construímos nossas relações e operações. São eles que definem a maneira como interagimos com nossos clientes, colaboradores e a sociedade como um todo.

1. CLIENTE

Objetivo: colocar o cliente no centro de tudo o que fazemos, garantindo um atendimento personalizado e construindo relações de confiança e parceria.

Comportamentos esperados:

- **Valorizar a escuta ativa:** sempre entender as necessidades do cliente antes de propor soluções.
- **Atendimento proativo:** antecipar as necessidades do cliente e ir além do esperado.
- **Parcerias de longo prazo:** focar em construir relações duradouras e não em ganhos rápidos.

O que vale:

- Oferecer soluções sob medida para cada cliente.
- Manter o cliente informado sobre o andamento de projetos e resultados.

O que não vale:

- Ignorar o feedback do cliente.
- Tratamento impessoal ou focado apenas em resultados financeiros.

2. INOVAÇÃO

Objetivo: estimular a inovação contínua, aproveitando o que está acontecendo no mercado e adaptando para as nossas soluções.

Comportamentos esperados:

- **Experimentar e aprender com os erros:** estar disposto a tentar novas abordagens, mesmo sabendo que nem todas as tentativas terão sucesso imediato.
- **Colaboração e inovação:** trabalhar com diferentes áreas para gerar soluções criativas e disruptivas.
- **Fomentar a inovação contínua:** buscar constantemente melhorias e novos processos, dentro e fora da organização.

O que vale:

- Criar e compartilhar ideias novas com os colegas e líderes.
- Investir tempo em entender novas tecnologias e tendências.

O que não vale:

- Resistir à mudança ou insistir em processos ultrapassados.
- Fechar-se para novas ideias ou desmotivar inovações.

3. PESSOAS

Objetivo: garantir que todos se sintam valorizados e desenvolvam seu potencial ao máximo durante toda a jornada no LCFC+.

Comportamentos esperados:

- **Apoiar o crescimento contínuo:** investir no desenvolvimento profissional de todos, desde o onboarding até o offboarding.

- **Cultivar o EVP (Employee Value Proposition):** fazer com que todos se sintam parte importante da organização.
- **Atração e retenção de talentos:** buscar pessoas que compartilhem dos nossos valores e garantir que elas se sintam desafiadas e realizadas.

O que vale:

- Oferecer oportunidades de aprendizado e desenvolvimento.
- Celebrar as conquistas individuais e coletivas.

O que não vale:

- Ignorar o feedback dos colaboradores sobre seu desenvolvimento.
- Falhar em oferecer reconhecimento e oportunidades de crescimento.

4. RESULTADOS E GERAÇÃO DE VALOR

Objetivo: focar em resultados tangíveis e de impacto, usando dados e indicadores para medir o progresso e ajustar as estratégias.

Comportamentos esperados:

- **Planejamento orientado a dados:** definir metas claras e usar indicadores para monitorar o progresso.
- **Comunicação eficaz:** manter todos alinhados sobre as metas e resultados alcançados.
- **Crescimento sustentável:** buscar sempre a evolução do negócio, sem comprometer a qualidade ou a ética.

O que vale:

- Realizar reuniões periódicas para avaliar metas e resultados.
- Celebrar os marcos e vitórias com o time.

O que não vale:

- Falhar em monitorar indicadores ou não ajustar a estratégia conforme necessário.
- Deixar de comunicar os resultados ou não compartilhar aprendizados com a equipe.

5. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Objetivo: promover uma cultura inclusiva, com equipes diversas e comprometidas com o impacto social.

Comportamentos esperados:

- **Promover um ambiente inclusivo:** respeitar e valorizar as diferenças, garantindo que todos tenham voz.
- **Ser um agente de mudança social:** trabalhar para reduzir desigualdades e promover a justiça social dentro e fora da organização.
- **Fomentar o pertencimento:** garantir que todos se sintam parte do time, independentemente de suas diferenças.

O que vale:

- Participar de iniciativas de inclusão e diversidade.
- Escutar e respeitar opiniões diferentes da sua.

O que não vale:

- Práticas discriminatórias ou que marginalizem grupos.
- Ignorar oportunidades de promover a diversidade dentro da organização.

6. COLABORAÇÃO

Objetivo: criar um ambiente sustentável e ético, comprometido com a responsabilidade social, ambiental e econômica.

Comportamentos esperados:

- **Trabalhar de forma colaborativa:** compartilhar conhecimentos, recursos e experiências com todos os membros da organização.
- **Fomentar práticas sustentáveis:** apoiar iniciativas que busquem o impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.
- **Agir com ética e integridade:** manter altos padrões éticos em todas as interações, dentro e fora da empresa.

O que vale:

- Implementar soluções que tenham impacto positivo no meio ambiente e na sociedade.
- Promover a transparência e a responsabilidade em todas as decisões.

O que não vale:

- Ignorar práticas sustentáveis ou éticas.
- Agir de forma que prejudique o meio ambiente ou a comunidade.

O líder LCFC+

O perfil do líder LCFC+ é baseado em valores que promovem a autonomia, a colaboração e a inovação. Buscamos líderes que conduzam, inspirem e apoiem sua equipe. O líder LCFC+ deve gerar valor, ser empático, com capacidade de ouvir, orientar e motivar sua equipe a buscar os melhores resultados, sempre com integridade e respeito.

Características do líder LCFC+:

- Capacidade de inspirar confiança e liderar pelo exemplo.
- Visão estratégica, com foco no crescimento do time e no sucesso do LCFC+ e dos clientes.
- Empatia e capacidade de ouvir e entender as necessidades do time.
- Mentalidade aberta, capaz de adaptar-se às mudanças e desafios do mercado.
- Gestão colaborativa, incentivando a troca de ideias e o trabalho em equipe.



NOSSOS CLIENTES

O LCFC+ é reconhecido por entregar soluções criativas e personalizadas para os seus clientes, sempre com foco no sucesso e na parceria a longo prazo. A confiança que nossos clientes depositam em nosso trabalho é fruto da dedicação e da qualidade que oferecemos em cada projeto. Essa confiança nos ajuda a vender mais, sermos mais rentáveis e perpetuar o negócio.

Cultura de **Atendimento ao Cliente**

- **Solução Personalizada:** cada cliente é único, e a experiência deles deve refletir essa individualidade.
- **Proximidade e Acessibilidade:** não há barreiras entre nós e o cliente. Estamos sempre disponíveis e dispostos a ouvir.
- **Sócio Sempre Junto:** cada cliente tem a atenção de um sócio, garantindo o compromisso de qualidade e a visão estratégica no atendimento.



Como criamos impacto: Investimento e Não Custo

- Nosso trabalho como impulsionador do sucesso: o escritório não deve ser visto como um custo, mas sim um parceiro estratégico que gera retorno através de suas ações.
- Resultados duradouros: o foco é sempre gerar um impacto tangível para o cliente, construindo soluções que perduram, sejam mensuráveis e gerem valor.



Conheça nossos prêmios

Esses selos representam prêmios concedidos por publicações renomadas e especializadas, que destacam o compromisso com a excelência, a atuação de destaque dos nossos sócios e o reconhecimento do nosso escritório como referência na advocacia e no setor em que operamos. Cada um deles reforça a confiança de nossos clientes e parceiros na qualidade dos serviços que oferecemos.



LEADERS LEAGUE

Leaders League

Pesquisas que mapeiam os melhores executivos e escritórios em diversas áreas. Seus rankings são elaborados com base em uma metodologia rigorosa, que inclui feedback de clientes e análises de mercado.



Client Choice

Prêmio internacional com vencedores escolhidos exclusivamente com base em indicações e avaliações de diretores jurídicos de empresas.

Chambers
AND PARTNERS

Chambers Global

Considerado um dos diretórios jurídicos mais prestigiados do mundo - pesquisa que identifica os melhores advogados e escritórios.



Chambers Brazil 2025

Reconhecimento internacional que avalia escritórios e advogados de diversas áreas do direito. O guia destaca a excelência técnica, reputação no mercado e qualidade no atendimento a clientes.



100 mais influentes da Energia

Destaca anualmente as personalidades que mais contribuíram para o desenvolvimento, a inovação e o fortalecimento do setor no país.

Legal500

The Legal 500

Guia de renome internacional que há mais de 30 anos analisa o mercado jurídico em mais de 150 jurisdições.



LACCA

O LCFC+ recebeu o prêmio de forma institucional, e pessoalmente através de seu sócio Caio Cavalcante, na categoria Energia.



Análise 500

Maior e mais relevante pesquisa do mercado jurídico brasileiro. Realizada a partir de entrevistas com os executivos jurídicos das maiores empresas do país.

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta e Procedimentos do LCFC+ Advogados estabelece diretrizes essenciais para garantir um ambiente de trabalho ético e profissional, abordando temas como discriminação, confidencialidade, conflitos de interesse, uso de recursos de informática, reembolsos de despesas e processos de compras.

O documento enfatiza a importância de manter a integridade nas relações com colaboradores, clientes e fornecedores, promovendo práticas justas e transparentes.

Para uma compreensão completa dos princípios e normas que regem nossa atuação, **confira o Código na íntegra!**



Obrigado por chegar até aqui!

Estamos muito felizes por você ter dedicado seu tempo para conhecer mais sobre a nossa cultura no LCFC+. Esperamos que você tenha se inspirado e enxergado o quanto valorizamos o trabalho em equipe, a inovação e a paixão em tudo o que fazemos. Se você se identifica com os nossos valores, ficamos empolgados com a possibilidade de ter você conosco!

Lembre-se, este material está sempre à sua disposição. Sempre que quiser entender mais sobre nossa forma de trabalhar e viver a cultura do LCFC+, não hesite em consultar o conteúdo novamente. Estamos sempre evoluindo, e você também pode fazer parte dessa jornada!

**Até logo e esperamos ver
você por aqui em breve!**



LOBÃO COSENZA
FIGUEIREDO CAVALCANTE

Edifício Bandeira Tower

R. Bandeira Paulista, 530 – 1º Andar
Itaim Bibi, São Paulo – SP
CEP: 04532-001

Telefone

(11) 3078-2380

E-mail

contato@lfcadv.com.br